

TUDO QUE VOCÊ PRECISA SABER SOBRE A SUA CIDADE

R\$ 5,00

# Tribuna Liberal

13 de Abril de 2025 Nº 9.426

33 anos

◆ SUMARÉ [CENTRO | NOVA VENEZA | PICERNO | MARIA ANTONIA | ÁREA CURA | MATÃO] ◆ HORTOLÂNDIA ◆ NOVA ODESSA ◆ MONTE MOR ◆ ELIAS FAUSTO ◆ PAULÍNIA ◆ CAMPINAS ◆

## Frota regional de veículos aumenta e supera população de cidade da RMC

A frota de veículos nas cinco cidades da região — Sumaré, Hortolândia, Nova Odessa, Monte Mor e Paulínia — alcançou a marca de 548.728 veículos em dezembro de 2024, segundo dados do Minis-

tério dos Transportes. O número representa um crescimento de 24.852 veículos em apenas um ano, o que supera a população inteira de Engenheiro Coelho, município da Região Metropolitana

de Campinas (RMC), que tem cerca de 20 mil habitantes. O pesquisador da Unicamp, Luiz Vicente Figueira de Mello Filho, detalhou ao **Tribuna Liberal** os desafios que a frota impõem à região. PÁGINA 06



Avenida Rebouças, em Sumaré, é uma das mais movimentadas da região

## Supermercados da região aguardam preencher 5,6 mil vagas de emprego

APAS revela desafio que setor encara para conseguir mão de obra; carência é grande para operador de caixa, repositor e açougueiro; escala de trabalho puxada e salário baixo afugentam candidatos PÁGINA 07

### UNIVERSIDADE FEDERAL



## Hortolândia pode ganhar campus da UFSCar em 2026

O prefeito Zezé Gomes (Republicanos) e o vice Cafu César (PSB) adiantaram a possibilidade de Hortolândia receber um campus da UFSCar (Universidade Federal de São Carlos) em 2026, no prédio onde funcionava a antiga faculdade particular Hoyler, no Jardim Amanda. A informação foi divulgada durante evento em homenagem às escolas municipais premiadas por excelência educacional. PÁGINA 09

### CHARGE



## MONTE MOR DISPENSA LICITAÇÃO E FIRMA CONTRATOS DE R\$ 5,8 MI PÁG. 05

### NOVOS NEGÓCIOS

## Vice Mineirinho quer auxiliar empresas no mercado europeu PÁGINA 04

**TEMOS VAGAS! DE EMPREGO!**

Buscando novas oportunidades? Confira na **página 04** mais de **vinte vagas** em aberto!

**AE 50 ANOS**  
GRUPO A EXECUTIVA

**DO MIN GO DE RAMOS**

DOMINGO 13 DE ABRIL

Avenida Eugênia Biancalana Duarte - Nº255 - Sumaré/SP (Ao lado da Viaduto e da Linha do trem)

PADRE JOSÉ CARDOZO | SEMANA SANTA 2025

A AEAS trabalhando com os pilares da **EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO** PARA TRANSFORMAR NOSSA CIDADE E CONSTRUIR UM FUTURO MELHOR

mutua CONFEA CREA-SP

**AEAS** ASSOCIAÇÃO DOS ENGENHEIROS E ARQUITETOS DE SUMARÉ desde 1982

## Clima Região



Sol com muitas nuvens durante o dia e períodos de céu nublado. Noite com muitas nuvens.

## TEMPERATURA

Mínima 18° • Máxima 29°

## Loterias



## MEGA-SENA

Concurso 2851

Quinta-feira, 10 de Abril de 2025

05 06 17 37 43 54

## LOTOFÁCIL

Concurso 3365

Quinta-feira, 10 de Abril de 2025

01 02 04 05 06  
08 10 11 12 13  
14 15 18 20 23

## QUINA

Concurso 6703

Quinta-feira, 10 de Abril de 2025

08 16 53 61 74

## LOTOMANIA

Concurso 2757

Quarta-feira, 09 de Abril de 2025

02 03 06 14 15  
18 20 23 26 28  
37 39 46 59 61  
65 68 75 79 98

## DUPLA SENA

Concurso 2796

Sexta-feira, 04 de Abril de 2025

## 1º SORTEIO

06 12 27 35 39 48

## 2º SORTEIO

03 15 18 25 30 48

## Telefones úteis



## SUMARÉ

BRK Ambiental.....0800 771-0001  
Bombeiros.....193  
Delegacia de Polícia.....3873-1518  
UPA Macarenko.....3903-1455  
Prefeitura Municipal.....3399-5100  
Seminário.....3399-5700  
Câmara Municipal.....3883-8810  
Fórum.....3873-2811  
Delegacia da Mulher.....3873-3493  
Ciretran.....3883-7100  
Guarda Municipal.....3873-2656  
Polícia Militar.....190 / 3873-1918  
Conselho Tutelar.....3828-7893  
Procon.....3873-1071  
Hospital Regional.....3828-4727  
Rodoviária.....3873-2026  
Cartório de Registro Civil.....3828-1739  
Iluminação Pública.....156

## HORTOLÂNDIA

Sabesp.....3865-1091  
Bombeiros.....193 / 3236-3733  
Delegacia de Polícia.....3865-2517  
Prefeitura Municipal.....3965-1400  
Câmara Municipal.....3897-9900  
Ciretran.....3897-6022  
Guarda Municipal.....3809-8000  
Polícia Militar.....190 / 3897-6033  
1º Distrito Policial.....3887-1701  
2º Distrito Policial.....3909-9003  
Conselho Tutelar.....3865-3287  
Procon.....3809-2289  
Defesa Civil.....3897-9852  
Maternidade.....3809-5100  
Emergência.....192 / 3897-5944  
Zoonozes (CCZ).....3897-5974

# Prevenção que salva vidas: Hortolândia fortalece ações de saúde da mulher com exames gratuitos e projeto da Vila da Saúde

Marcelo Pendeza é jornalista

A prevenção continua sendo a maior aliada na luta contra o câncer de mama, e Hortolândia dá mais um passo importante nessa direção. De 14 a 18 de abril, o município contará com a carreta de mamografia da ONG Américas Amigas, que estará estacionada na rua Waldiva Fernandes Duarte da Silva, 59, no Jardim Sumarezinho, em frente à Igreja de Jesus Cristo dos Santos dos Últimos Dias.

A iniciativa, fruto de uma parceria entre a igreja e a Prefeitura, garante o acesso gratuito a 320 exames de mamografia para mulheres da cidade que aguardavam o procedimento na fila da rede pública.

Mais do que números, essa ação representa o compromisso da cidade com a saúde preventiva da mulher. O diagnóstico precoce ainda é a principal forma de reduzir a mortalidade por câncer de mama, que é um dos tipos mais incidentes entre as mulheres brasileiras. Por isso, garantir acesso ao exame é uma medida concreta e eficaz — e o fato de o resultado ficar pronto no mesmo dia, em até duas horas, reforça a agilidade e o cuidado no atendimento.

Enquanto as pacientes aguardam para realizar os exames, equipes das Unidades Básicas de Saúde (UBSs) e do Centro Especializado em Infectologia (CEI) estarão no local realizando ações educativas e preventivas. Serão oferecidos testes rápidos para HIV, Sífilis e Hepatites, além de orientações sobre os cuidados com a saúde da mulher em diferentes fases da vida, com foco especial no climatério.

Ações como essa refletem uma visão moderna de saúde pública: uma abordagem integrada, preventiva e próxima da população. Essa filosofia também é a base de um dos maiores projetos estruturantes da gestão do prefeito Zezé Gomes: a Vila da Saúde.

Idealizada por Zezé durante sua campanha de reeleição, a Vila



da Saúde é uma proposta inovadora que concentrará, em um raio de 300 metros, os principais serviços de saúde do município. O projeto contará com a estrutura do Hospital e Maternidade Mário Covas, que recentemente foi reformado, da UBS Santa Clara, entregue recentemente após uma ampla reforma, da Central do SAMU, que foi ampliada e reformada, do Centro de Especialidades, que em breve, será reformado e do Centro de Atendimento à Mulher. Além disso, estão previstos dois novos equipamentos fundamentais: o Centro de Diagnóstico por Imagem (CDI) e o Centro de Reabilitação.

Ao reunir todos esses serviços em um mesmo território, a Prefeitura facilitará o acesso da população e garantirá mais eficiência nos atendimentos, promovendo uma experiência mais acolhedora e resolutive. A saúde preventiva da mulher ocupará um lugar de destaque nesse ecossistema, com ações contínuas de rastreamento, educação em saúde e atendimento especializado.

A chegada da carreta de mamografia é, portanto, mais do que uma ação pontual: é parte de um conjunto de políticas públicas que colocam a saúde da mulher no centro das prioridades da administração municipal. O olhar sensível e estratégico do prefeito Zezé Gomes vem transformando a realidade da saúde em Hortolândia, investindo onde realmente importa: na vida das pessoas.

Neste mês em que Hortolândia se prepara para celebrar seus 34 anos de emancipação político-administrativa, a cidade mostra que amadureceu. Cresceu com planejamento, com foco no bem-estar da população e com o compromisso de cuidar das pessoas com dignidade e respeito. E quando o assunto é saúde, não há política pública mais eficiente do que a que valoriza a prevenção.

## O que é fluência discursiva?

Jean Pierre Chauvin é professor da Escola de Comunicações e Artes (ECA) da USP/Jornal da USP

Estamos habituados a detectar maior ou menor fluência na fala dos seres versados em idiomas estrangeiros. Contudo, por vezes esquecemos de que ser fluente no próprio vernáculo é tão ou mais importante que se expressar em outras línguas. Mas, afinal, o que é fluência discursiva? Será possível exercitá-la, com vistas a aprimorar a maneira como nos comunicamos com nossos colegas e alunos?

Os poetas e filósofos greco-romanos legaram uma metáfora que sugere poderosas analogias entre as palavras e as águas. Essa operação permitiria estabelecer correspondências entre o discurso (fluido) e o leito do rio. Nessa acepção, discursar cor-

responderia a discorrer, ou seja, falar bem implicaria deixar as palavras (es)correrem de forma abundante, mas organizada; em trajetória ora retilínea, ora curvilínea — conforme a matéria e as circunstâncias pedissem.

Outra imagem, igualmente conhecida, atribuía propriedades do mel ao discurso. Até pouco tempo, ainda era possível captar elogios sobre a fala “melíflua” de alguém, quer dizer, a palavra de um orador eficaz e eficiente conseguiria captar a benevolência de seus ouvintes: soar docemente facilitaria a sedução, o enredamento da audiência.

Os versos de João Cabral reforçam essa poderosa correspondência entre o fluir e refluir das águas e o ir e vir das pala-

bras. Assim como um rio (se) corta, derivando dele porções menores (de água) que perdem sua mobilidade, um discurso que se fraciona ou fragmenta dificulta ao ouvinte perceber a inteireza do percurso — da nascente à foz — que, em potência, o discurso reproduziria.

Há que se recordar que a fluência de um professor não depende necessariamente de maciço investimento em recursos tecnológicos. A habilidade de soar de modo fluido envolve tomar consciência de que é possível evitar o acúmulo de marcas de hesitação, interrupção e repetição.

Obviamente, não se está a ignorar o fato de que a fala está sujeita a essas e outras características. Entretanto, de pou-

co adianta substituir a construção do raciocínio, que poderia ser demonstrado pela fala, recorrendo-se também a breves anotações na lousa, por textos projetados (e relidos) sobre a parede.

Acresce que a quase totalidade de nossos alunos está imersa em conteúdos digitais, transmitidos dia e noite pelas telas de celular, computador, monitor e televisão. Parece-me razoável supor que a sala de aula seria o ambiente mais adequado para problematizarmos a visão unidimensional do mundo, quando nossa percepção das coisas parece estar compulsoriamente mediada por telas e dispositivos eletrônicos.

Se desejamos ser menos dispersos e mais fluentes, comecemos por acionar mais vezes o modo on/off e procuremos incrementar o discurso com movimentos ora suaves, ora agitados; ora profusos, ora econômicos, feito rio.

## Ainda estamos aqui

Marco Antonio Spinelli é médico, com mestrado em psiquiatria pela Universidade São Paulo, psicoterapeuta de orientação junguiana e autor do livro “Stress o coelho de Alice tem sempre muita pressa”

Estava dando uma aula online, para um grupo de Mentoria de uma boa amiga, quando uma aluna me perguntou sobre a Terapia de Constelações Familiares, esperando de mim algum tipo de ataque ou condenação, tão frequentes no “establishment” tanto da Psicologia quanto da Psiquiatria. Respondi que acredito mais em terapeutas do que em terapias, o que não foi a resposta esperada. Já recebi relatos de experiências intensas e curativas nessa modalidade terapêutica, assim como tive que socorrer clientes que ficaram mexidos e mesmo desestruturados, após vivências em locais inadequados, como uma empresa ou um workshop de final de semana, na mesma terapia. Essas duas experiências foram bastante negativas e mesmo perigosas para a integridade psíquica das pessoas envolvidas. Tem muita gente formada em cursos de final de semana cutucando nos traumas e nas psiques das pessoas. Cuida-

do. Mas, a princípio, não vou cair na atitude farisaica de criticar de maneira generalizada esse trabalho, até porque conheço o pensamento de seu criador, o psicoterapeuta alemão Bert Hellinger.

O que muita gente não conhece é o tipo de psicoterapia que, muito provavelmente, influenciou Bert Hellinger: a Gestalt Terapia. Mas, deve-se estar perguntando o leitor ou a leitora que abriu, acidentalmente ou não, esse artigo: o que faz esse texto após o título acima, de um filme recém lançado e provável candidato brasileiro ao Oscar — “Ainda Estamos Aqui”, baseados na obra de Marcelo Rubens Paiva? Já vou explicar.

Gestalt quer dizer “forma completa”, ou “figura completa”. Em terapia, é como o fechamento de uma ferida que ficou aberta. Vou dar um exemplo pessoal e canino; quem já leu essa coluna deve saber que eu sou um inveterado cachorro. Uma doguinha querida era Chiara, uma boxer meio pilha-

da que teve infelizmente aos sete anos um Câncer comum na raça, o Mastocitoma. Quando seu sofrimento ficou intolerável, levei a Chiara para encerrar seu sofrimento. Ela tomou uma injeção pacificamente enquanto eu cantava uma música no seu ouvido. Fiquei reconfortado por ter estado lá com ela. E vida que segue. Alguns anos depois, num curso de Processamento de Memórias, a cena me voltou como um flash e eu pude, finalmente, chorar a tristeza de ter passado por aquilo. Pode-se dizer que a Gestalt, que estava aberta, se fechou: eu levei o luto no peito e pude, anos depois, encerrar aquela vivência. Essa é a base da Gestalt e das Constelações: chorar perdas, pedir desculpas, entender histórias pessoais e familiares. Realizar fechamentos de feridas.

“Ainda Estamos Aqui” é um filme sobre feridas abertas numa família de classe média, no início dos anos setenta. O ex-deputado Rubens Paiva é levado

de sua casa, sem intimação ou mandato judicial, para interrogatório por agentes à paisana. Foi o começo de uma via crucis de desinformação, angústia e perda da família de Eunice Paiva (trabalho fantástico, inesquecível, de Fernanda Torres), com a violência impressionante de um pai de família sendo abduzido de sua casa por suspeita de colaboração com a luta armada.

Vou fazer um micro spoiler, que eu espero que incentive as pessoas a verem esse filme lindo de Walther Salles: algumas décadas depois do desaparecimento de seu pai, a família se reúne para recuperar fotos e lembranças para Marcelo, tetraplégico desde a adolescência por um acidente de mergulho, escrever o livro que deu origem ao filme.

“Ainda Estamos Aqui” é a celebração de uma família que, através da força inacreditável da mãe e do amor que unia a todos, resistiu à tragédia, à violência e à falta de sentimento para buscar justiça e fechamento das feridas.



**Murilo Rinaldo faz contratos emergenciais de R\$ 5,8 milhões**

→ LEIA MAIS NA PÁGINA 05

# Justiça de Sumaré condena acusado de roubos em série a 18 anos de prisão

Homem foi considerado culpado por assaltos e tentativa de furto, todos ocorridos no mesmo dia e em diferentes ruas da cidade; crimes praticados mediante grave ameaça de uso de faca agravaram pena e cumprimento em regime fechado

**Paulo Medina** • SUMARÉ  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A Justiça de Sumaré condenou A. A. P. a 18 anos e 8 meses de reclusão em regime fechado. O réu foi considerado culpado por dois roubos qualificados e uma tentativa de furto, todos ocorridos no dia 19 de setembro de 2024, em diferentes ruas de Sumaré.

Segundo a decisão do juiz Aristóteles de Alencar Sampaio, da 1ª Vara Criminal de Sumaré, o acusado cometeu os crimes mediante grave ameaça e uso de uma faca para subtrair bens das vítimas. Entre os roubos consumados, um ocorreu contra uma mulher que teve seu celular levado após ser ameaçada com uma faca no pescoço, e outro contra um homem, que foi abordado e teve sua bicicleta subtraída sob intimidação com uma faca enferrujada. Além disso, o réu tentou furto de uma bicicleta de uma residência, mas fugiu ao ser percebido pela vítima.



Judiciário puniu réu por crimes patrimoniais praticados com ameaça à integridade física das vítimas

O acusado confessou os crimes e as vítimas o reconheceram em juízo. A sentença destacou que, por ser

reincidente e ter praticado os crimes enquanto cumpria pena por outros delitos, a pena-base foi agrava-

da. O juiz também considerou a periculosidade do réu e a necessidade de mantê-lo em regime fechado.

“O réu cometeu os crimes com emprego de arma branca, o que justifica o agravamento da pena. Além

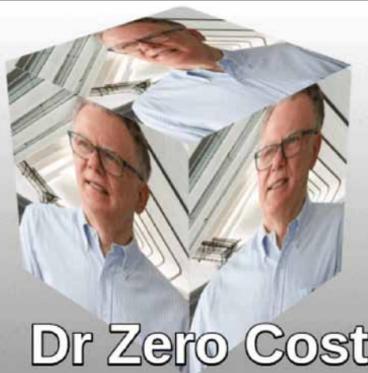
disso, a reincidência e a prática de três crimes patrimoniais no mesmo dia evidenciam a periculosidade do agente”, afirmou o magistrado na decisão.

O acusado também foi condenado ao pagamento de 26 dias-multa, fixados em 1/30 do valor do salário mínimo vigente à época dos fatos. A defesa do réu argumentou pela apli-

**Acusado permanecerá preso, uma vez que os crimes são violentos**

cação do princípio da insignificância e pela concessão de benefícios legais, mas tais pedidos foram negados pelo juiz.

O acusado permanecerá preso, uma vez que os crimes são violentos e ocorreram em série no mesmo dia, além de não haver comprovação de ocupação lícita por parte do condenado.



**Dr Zero Cost**

## Reduzindo custos das pequenas e médias empresas

Email: drzerocost@gmail.com  
Blog: www.drzerocost.com.br

### Da porteira para fora (412) A Bússola Estratégica na Retenção de Talentos

Em tempos de economia orientada por dados, compreender o comportamento das pessoas por meio da análise de informações estruturadas é cada vez mais estratégico. Nesse contexto, o People Analytics desponta como ferramenta de gestão essencial para atrair, reter e desenvolver talentos.

Grandes empresas, como o Google, foram pioneiras ao utilizar modelos preditivos baseados em dados para prever quais candidatos teriam melhor desempenho. Nos Estados Unidos, estudos revelam que programas de retenção baseados em People Analytics geraram economias de até 7 milhões de dólares com turnover e recrutamento.

O ponto de partida é a categorização dos dados: estruturados (como planilhas de desempenho e cadastros de RH), semiestruturados (como feedbacks em JSON) e não estruturados (como vídeos e e-mails). Todos esses dados, organiza-

dos adequadamente em um modelo dimensional, alimentam sistemas de BI – Business Intelligence e permitem análises profundas.

Ter um repositório para dados estruturados, semiestruturados e não estruturados é uma tendência de mercado.

Na modelagem dimensional, tabelas “Fato” — como, por exemplo, retenção de colaboradores — são relacionadas a tabelas dimensão de tempo, departamento e perfil do funcionário. Essa estrutura possibilita a criação de painéis interativos e robustos, especialmente ao utilizar cubos OLAP, que permitem análises multidimensionais e comparações históricas em segundos.

[OLAP, ou processamento analítico online, é uma tecnologia para realizar consultas complexas de alta velocidade ou análise multidimensional em grandes volumes de dados em um data Warehouse, ou data lake outro repositó-

rio de dados. OLAP é usado em business intelligence (BI), suporte à decisão e uma variedade de previsões de negócios e aplicações de relatórios].

Visualizações como gráficos de linha temporal (para identificar sazonalidade nos desligamentos), gráficos de barras horizontais (para avaliar setores com mais turnover) e heatmaps de correlação (para detectar fatores críticos como tempo de casa e engajamento) traduzem dados em decisões estratégicas.

Ao alinhar dados a decisões, o People Analytics transforma-se em verdadeira bússola gerencial, indicando caminhos para reduzir perdas humanas e impulsionar a performance organizacional. Empresas que dominam essa abordagem não apenas retêm talentos — constroem ambientes mais inteligentes, saudáveis e produtivos.

Existem diversas ferramentas de mercado focadas especificamente em People Analytics, que entregam desde dashboards básicos até análises preditivas e prescritivas para Recursos Humanos.

Essas plataformas combinam modelagem de dados, inteligência artificial e visualização interativa para apoiar decisões estratégicas sobre retenção, engajamento, recrutamento e performance. Exemplos: 1. Visier, Foco: People Analytics corporativo, Mercado: Empresas globais (Visa, eBay, Uber), Site: <https://www.visier.com> 2. SAP SuccessFactors (People Analytics Embedded), Foco: Analytics integrado ao sistema de RH, Diferencial: Integrado a outros módulos da SAP, Mercado: Grandes corporações e setor público. 3. IBM Watson Talent Insights, Foco: Inteligência artificial para RH, Diferencial: IA explicável (explainable AI), Ideal para: Projetos mais avançados com foco em ciência de dados aplicada a pessoas. 4. Ta-

bleau + Planilhas de RH, Foco: Visualização e integração leve, Requer: Uma equipe de dados ou suporte técnico, Ideal para: Pequenas e médias empresas com cultura analítica em construção. 5. Microsoft Viva Insights (antigo Workplace Analytics), Foco: Produtividade e bem-estar corporativo, Integração: Microsoft 365, Ideal para: RH estratégico com foco em cultura organizacional. Power BI com modelo dimensional de People Analytics, Foco: Solução própria e personalizada. Ideal para: Prefeituras, consultorias de RH, áreas públicas e privadas com equipe técnica ou parceria com cientista de dados.

#### CONCLUSÃO

A escolha da ferramenta depende da maturidade analítica do RH, orçamento, volume de dados e objetivo estratégico. Muitas empresas começam com Power BI + planilhas estruturadas e, à medida que avançam, migram para plataformas como Visier ou SAP SuccessFactors.

**OBSERVE DA SUA JANELA O TREM QUE ESTÁ PASSANDO: De RH Operacional para RH Estratégico com IA;**

- Antes: folhas de pagamento e controle de ponto.

- Agora: algoritmos preveem risco de turnover, avaliam cultura organizacional e identificam talentos com base em dados reais, não basta somente feeling. Dashboards substituindo relatórios estáticos;

- Ferramentas como Power BI, Tableau e Looker se tornaram a nova linguagem da gestão.

- O gestor público, o diretor de RH ou o CEO hoje quer interagir com os dados, não apenas receber planilhas.

Estamos vivendo uma nova Revolução Industrial, mas agora é cognitiva.



JARDINAGEM FELIZ  
19 98265-1583  
jardinagemfeliz23@gmail.com

- ✓ Roçagem
- ✓ Podas de Árvores
- ✓ Planta Grama

- ✓ Limpeza
- ✓ Serviços Gerais

## RELAÇÕES EXTERIORES

# Mineirinho busca oportunidade para Nova Odessa acessar mercado europeu

Vice-prefeito recebeu executivos de empresas de Tecnologia da Letônia e Estônia com objetivo de auxiliar companhias locais a entrarem no leste da Europa; cidade foi apresentada como potencial opção para novos negócios com os países

Da Redação • NOVA ODESSA  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

Vice-prefeito de Nova Odessa, Alessandro Miranda, o Mineirinho (União), recebeu nesta semana no gabinete do Paço Municipal, um grupo de executivos de empresas do Setor de Tecnologia da Letônia e Estônia. O objetivo foi avaliar possíveis oportunidades de negócios entre Nova Odessa e os dois países do leste europeu. Eles estiveram no Brasil cumprindo uma agenda oficial na Câmara Sueca Brasileira, em São Paulo, como parte da iniciativa europeia Bridging4Growth.

Estiveram presentes Ana Puusaag, diretora de Tecnologias Digitais da empresa Tehnopol, Evija Pudane, diretora executiva da CleanTech Latvia, e Martins Vimba, diretor executivo da Mappost Sai.

O grupo foi acompanhado por Felipe de Carvalho Albrecht, representante da Câmara de Indústria e Comércio da Letônia e diretor regional da Câmara Leta-Americana. Participaram o secretário de Desenvolvimento Econômico do município, Antonio Teixeira, o



Mineirinho avaliou como positivo encontro com empresários por novas parcerias e citou ligação com Letônia

adjunto Mateus Tognella e o diretor de Comunicação Wagner Salustiano.

“É sempre bom recebermos empresários que estão em busca de novas parcerias e novas oportunidades de negócios aqui em Nova Odessa, onde temos essa ligação histórica com a Letônia, e também grandes empresas com raízes na Europa, principalmente na Alemanha e na própria Letônia. Nova Odessa está sem-

pre de portas abertas para delegações de negócios estrangeiras”, afirmou o vice-prefeito novaodessense.

“Agradecemos muito a receptividade e o entusiasmo das empresas e organizações locais em nos receber. Foi inspirador ver um compromisso compartilhado em enfrentar desafios importantes, pois muitos dos problemas enfrentados no Brasil refletem os que temos em nossos

próprios países. Independentemente do tamanho da comunidade, o objetivo continua o mesmo: melhorar a qualidade de vida, proteger a natureza e criar ambientes mais limpos”, afirmou Evija.

“Todas as reuniões foram extremamente produtivas. Valorizamos especialmente a disposição da prefeitura em explorar oportunidades de colaboração em nível municipal,

incluindo iniciativas de governo digital sem papel e outras soluções de transformação digital”, completou a executiva leta.

“Receber essa delegação da União Europeia foi uma honra para Nova Odessa. Eles estavam em missão oficial na Câmara Sueca Brasileira, em São Paulo, mas decidiram vir até nossa cidade por enxergarem potencial e abertura para parcerias. Acredito que

esse foi apenas o primeiro passo de uma relação promissora: queremos ajudar empresas da nossa região a acessar o mercado europeu, e apresentar o Brasil — especialmente Nova Odessa — como uma porta de entrada para empresas da Letônia e dos países bálticos”, comentou Albrecht.

No mesmo dia, a comitiva também esteve reunida com dirigentes e empresários da cidade na sede da Acino (Associação Comercial e Industrial de Nova Odessa). Para o presidente da associação, Gilson Costanzo, “foi uma grande satisfação receber empresários da Letônia e Estônia em nossa sede”. “Um momento valioso de conexão, troca de experiências e apresentação de soluções inovadoras que podem contribuir diretamente para o avanço tecnológico e o fortalecimento do nosso setor empresarial”, afirmou.

Por fim, os executivos estiveram na sede do Consimares (Consórcio Intermunicipal de Manejo de Resíduos Sólidos da Região Metropolitana de Campinas), em Nova Odessa, onde foram recebidos pelo superintendente Mimo Ravagnani.

## GERAÇÃO DE RENDA

## Novo CTVP de Nova Odessa incentiva empreendedorismo

Da Redação • NOVA ODESSA  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A Secretaria de Desenvolvimento Econômico de Nova Odessa fez neste ano uma parceria com o Senai (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial) de Americana para oferecer cursos profissionalizantes gratuitos no Novo CTVP (Centro de Treinamento e Valorização Profissional), localizado no Jardim Capuava. E o primeiro curso já oferecido é o de “Costura de Máquina Reta e Overloque”, com carga horária de 160 horas e aulas práticas e teóricas.

A turma inicial conta com 16 beneficiadas, a maioria usuárias dos serviços do CRAS (Centro de Re-

ferência de Assistência Social) do Jardim das Palmeiras. O objetivo é ampliar as oportunidades de geração de renda para as famílias mais vulneráveis da cidade.

O curso inicial selecionado em parceria com a equipe técnica do Senai de Americana desenvolve habilidades com máquinas de costura reta e overloque e o projeto visa inserir alunos no mercado de trabalho, sendo uma forma também de incentivar o empreendedorismo.

A aluna Roberta Gonçalves, uma das participantes da primeira turma, se mostrou empolgada com a oportunidade. “Minha expectativa é aprimorar mais o meu conhecimento. Adorei a didática dos profissionais da-

qui e creio que irei aprender bastante”, afirmou.

“Trazer o nome do Senai para mais essa iniciativa de profissionalização dos nossos trabalhadores com certeza vai agregar muito para nossa população. É uma entidade séria, que presta grandes serviços ao setor produtivo do país há décadas, com excelência”, destacou o prefeito Cláudio Schooder, o Leitinho (PSD).

“Nesta turma inicial, são 16 mulheres atendidas pelo CRAS. Estamos oportunizando uma forma de trabalho e até a chance de montar o próprio negócio”, disse o secretário de Desenvolvimento Econômico e Social da cidade, Antônio Teixeira.

Para a coordenadora do CRAS, Andreia Casimiro, “a expectativa é que essa seja apenas a primeira de muitas turmas”. “É uma iniciativa da gestão municipal que esperamos abrir portas para as pessoas, tanto para melhorarem suas experiências quanto para quem deseja aprender do zero. As participantes desta primeira turma já fazem parte dos serviços e projetos sociais oferecidos pela prefeitura, e isso auxilia na aproximação”, destacou Andreia.

Construído em um terreno municipal e inaugurado em 2024, o Novo CTVP é uma contrapartida da Urba MRV ao município, e já conta com os equipamentos da Oficina de Costura e Fraldas.

### TEMOS VAGAS DE EMPREGO!

**AJUDANTE DE PRODUÇÃO**

✓ Não exigimos experiência. Contratamos carteira branca. Disponibilidade para escala e revezamento de turno. Residir em Nova Odessa ou Sumaré.

AJ. DE EXP. DE MERCADORIA	AUXILIAR TÉCNICO ELETRÔNICO
AJ. DE PRODUÇÃO TÊXTIL	BALCONISTA
ANALISTA CONTÁBIL	CONS. DE VENDAS DE TURISMO
ASSISTENTE FINANCEIRO	MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO
ASSISTENTE DE RH	MOTORISTA OPERADOR MUNK
AUXILIAR CONTÁBIL	OPERADOR CNC
AUXILIAR DE CALANDRA	OPERADOR DE SERRA
AUXILIAR DE EMBALAGEM	OPERADOR DE TORNO
AUXILIAR DE PRODUÇÃO	PREPARADOR DE CARGA E DESC.
AUX. DE RECURSOS HUMANOS	SEPARADOR DE MERCADORIAS
AUXILIAR DE REVISÃO	TORNEIRO MECÂNICO

Envie currículo para: [vagas@aexecutiva.com.br](mailto:vagas@aexecutiva.com.br) ou acesse nosso site [www.aexecutiva.com.br](http://www.aexecutiva.com.br)

NOSSAS SOLUÇÕES

- Trabalho Temporário
- Terceirização de Serviços
- Recursos Humanos

**Matriz**  
Rua 1º de Janeiro, 306 Centro - Nova Odessa/SP | (19) 3476.8620

### CONTRATA-SE CASEIROS

**CASAL PARA TRABALHAR E MORAR EM CHÁCARA EM NOVA ODESSA/SP**

ATIVIDADES: Jardinagem, serviços gerais, limpeza e serviços domésticos.

**REQUISITOS:**

Sem filhos, com referência, condução própria, disponibilidade para início imediato.

Enviar currículo ou telefone para contato no e-mail [chacaracontrata@gmail.com](mailto:chacaracontrata@gmail.com)



# Monte Mor dispensa licitação e firma contratos emergenciais de R\$ 5,8 mi

Os recursos serão destinados para reformas de unidades escolares, aluguel de máquinas pesadas e fornecimento de insumos às secretarias de Educação e Desenvolvimento Econômico e Social; maior custo é de cerca de R\$ 4,1 milhões



Enquanto fixa despesas, prefeitura recupera frota de veículos que estava quebrada

DIVULGAÇÃO

Paulo Medina • MONTE MOR  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A Prefeitura de Monte Mor firmou três contratos emergenciais que, juntos, somam mais de R\$ 5,8 milhões em investimentos voltados à manutenção de serviços essenciais, infraestrutura e abastecimento das secretarias municipais. As contratações, publicadas no Diário Oficial do Município nesta semana, foram realizadas por meio de dispensa de licitação para demandas urgentes.

O maior valor corresponde ao termo aditivo nº 20/2025, no qual a empresa W&C Alimentos Eireli foi contratada para o fornecimento parcelado de insumos destinados à Secretaria Municipal de Educação e à Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Social. O contrato tem validade de 12 meses e prevê entregas ponto a ponto, conforme especificações do edital. O investimento total é de R\$ 4,1 milhões, valor que garante o abastecimento contínuo das unida-

des escolares e sociais com itens essenciais.

Já a empresa B&P Entulhos e Transportes de Cargas LTDA foi contratada para atender uma demanda emergencial da administração municipal com a locação de máquinas e veículos pesados. O contrato, registrado como nº 04/2025, terá duração de três meses, com custo de R\$ 858 mil. A medida visa reforçar as operações de limpeza urbana, obras emergenciais e manutenção de vias.

Outra contratação confirmada é a de uma empresa responsável pela reforma parcial de unidades escolares e prédios públicos, com fornecimento de materiais, equipamentos e mão de obra especializada. O contrato de número 05/2025, está estimado em R\$ 842,2 mil e terá validade de quatro meses.

Somando os valores dos três contratos, o total desembolsado nessas três frentes de trabalho pelo município é de R\$ 5.813.236,09.

As contratações devem garantir a continuidade de

serviços públicos essenciais, especialmente em áreas estratégicas como educação e infraestrutura.

## RECUPERAÇÃO DE FROTA

A prefeitura recuperou recentemente diversos veículos que antes estavam quebrados, sem uso, totalmente parados, prejudicando o serviço de atendimento à população. A pedido do prefeito Murilo Rinaldo (PP), toda a frota foi revisada e os veículos que precisavam de manutenção foram consertados. A prefeitura conseguiu colocar para funcionar uma retroscavadeira, uma motoniveladora, dois caminhões, duas pás carregadeiras e 80% da frota de carros.

Com isso, a prefeitura agora conta com três retroscavadeiras, três motoniveladoras, quatro caminhões e três pás carregadeiras usadas pela Secretaria de Planejamento e Obras e pela Secretaria de Meio Ambiente. Além disso, 100% da frota de carros de passeio também já estão sendo usados por todas as pastas.

## Direito Médico e da Saúde

### Lanna Vaughan Romano

é advogada sócia proprietária do Vaughan, Bradley & Vulcani advocacia, pós-graduada em direito da farmácia e do medicamento, direito médico, direito penal econômico e europeu pela Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra-Portugal, Direito público pela Universidade do Sul de Santa Catarina.

e-mail: lannaromano@hotmail.com

End.: Rua Dom Barreto, 1.380, Centro, Sumaré/SP | Fone: (19) 2216-2005

## Da permissão para farmacêuticos prescreverem medicamentos

A resolução nº 5/2025 do Conselho Federal de Farmácia (CFF) que autorizava farmacêuticos a prescreverem medicamentos foi suspensa pela 17ª Vara Federal de Brasília/DF.



ilegal e desprovida de fundamento jurídico. Também justifica que a prescrição de medicamentos exige investigação clínica, diagnóstico e definição de tratamento, competências privativas dos médicos

conforme a Lei do Ato Médico.

A citada resolução autorizava:

1. A prescrição de medicamentos, incluindo os de venda sob prescrição;
2. Renovar prescrições emitidas por outros profissionais de saúde legalmente habilitados;
3. Realização de exame físico para avaliação de sinais e sintomas;
4. Solicitação e interpretação de exames para avaliação da efetividade do tratamento;
5. Coleta de dados por meio da anamnese farmacêutica.

A resolução se baseou na licença que o farmacêutico tem de traçar o perfil farmacoterapêutico do paciente.

Em argumentação o Conselho Federal de Farmácia (CFF), informa que a resolução amplia o acesso à saúde, especialmente em regiões carentes. E reafirma sua luta pela prescrição farmacêutica.

Já o Conselho Federal de Medicina emitiu parecer diverso e entrou com ação contra, argumentando que a resolução é

Destaca ademais, que a formação acadêmica dos farmacêuticos não contempla treinamento adequado para avaliação clínica, determinação de terapia ou gerenciamento de eventuais efeitos adversos dos medicamentos.

Nesse sentido a 17ª Vara Federal de Brasília/DF concedeu uma decisão liminar atendendo o Conselho Federal de Medicina determinando a suspensão provisória da Resolução/CFF nº 5/2025, se manifestando no entendimento de que somente os médicos têm competência legal e técnica para fazer diagnósticos e receitar tratamento terapêutico. Para fundamentar a decisão, o magistrado citou a Lei 12.842, de 2013, conhecida como Lei do Ato Médico.

**V B V**  
VAUGHAN, BRADLEY & VULCANI  
ADVOCACIA

## CÂNCER DE MAMA

# Hortolândia recebe carreta de mamografia da ONG Américas Amigas entre segunda e sexta



Atendimento gratuito a 320 mulheres agendadas acontece nos dias úteis desta semana

Da Redação • HORTOLÂNDIA  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

As mulheres de Hortolândia terão mais uma oportunidade para se prevenir contra o câncer de mama. O município receberá a carreta de mamografia da ONG (Organização Não Governamental) Américas Amigas. O veículo realizará o exame gratuitamente, de segunda a sexta-feira (dias 14 ao 18), das 8h às 17h. A carreta ficará estacionada na rua Waldiva Fernandes Duarte da Silva, 59, no Jardim Sumarezinho, em frente à Igreja de Jesus

Cristo dos Santos dos Últimos Dias. A ação é realizada em parceria entre a igreja e a prefeitura.

De acordo com a Secretaria de Saúde, serão realizados gratuitamente 320 exames para mulheres já previamente agendadas, que aguardam na fila de espera da rede municipal. Ainda de acordo com a Secretaria de Saúde, o resultado ficará pronto em até duas horas no mesmo dia em que cada paciente fizer o exame.

Em paralelo, equipes das UBSs do município e do CEI (Centro Especializado em Infectologia) fa-

ção de orientação e educação em saúde na carreta, enquanto as pacientes aguardam o exame.

As equipes do CEI irão abordar testes rápidos para Sífilis, HIV e Hepatites, que são disponibilizados pelo órgão. Já as equipes das UBSs irão dar orientações e informações sobre a saúde da mulher e os seus ciclos de vida, com foco no climatério.

As ações serão realizadas nesta segunda-feira (14), nos períodos matutino e vespertino, na terça-feira (15), no período vespertino, e na quarta-feira (16), no período vespertino.

## TRÂNSITO INTENSO

# Região se aproxima de 550 mil veículos com avenidas abarrotadas

No período de um ano, Sumaré, Hortolândia, Paulínia, Nova Odessa e Monte Mor ganharam frota equivalente à toda população de Engenheiro Coelho, cidade que integra a Região Metropolitana de Campinas, expondo gargalos

Paulo Medina • REGIÃO  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A frota de veículos nas cinco cidades da região — Sumaré, Hortolândia, Nova Odessa, Monte Mor e Paulínia — alcançou a marca de 548.728 veículos em dezembro de 2024, segundo dados do Ministério dos Transportes. O número representa um crescimento de 24.852 veículos em apenas um ano, o que supera a população inteira de Engenheiro Coelho, município da Região Metropolitana de Campinas (RMC), que tem cerca de 20 mil habitantes. Com isso, a região atinge uma média de 0,69 veículo por habitante, considerando os 784.332 moradores estimados pelo IBGE nas cinco cidades.

O aumento da frota corresponde a um crescimento de 4,74% em relação a 2023, quando a frota total somava 523.876 veículos. O avanço é expressivo e coloca a mobilidade urbana como um dos principais gargalos regionais para os próximos anos, especialmente considerando a infraestrutura viária ainda limitada.

Entre os municípios analisados, Sumaré lidera com 208.243 veículos registrados, sendo 130.201 carros e 35.100 motos. Hortolândia aparece em seguida com 151.575 veículos, dos quais 98.065 são carros e 25.290 motocicletas. Nova Odessa soma 51.523 veículos (30.901 carros e 8.793 motos), Monte Mor tem 42.587 (26.453 carros e 6.912 motos), enquanto Paulínia registra uma frota de 94.800 veículos, com 55.191 carros e 12.048 motos.

Em comparação com os dados de 2023, todos os municípios apresentaram crescimento na frota. Sumaré adicionou 7.646 veículos em um ano (subindo de 200.597 para 208.243), Hortolândia teve um acréscimo de 7.812 (de 143.763 para 151.575), Nova Odessa aumentou em 2.220 (de 49.303 para 51.523), Monte Mor registrou mais 2.490 veículos (de 40.097 para 42.587), e Paulínia adicionou 4.684 veículos à sua frota (de 90.116 para 94.800).

DADOS DA FROTA POR CIDADE		
<b>Sumaré</b> 208.243 veículos Carros: 130.201 Motos: 35.100	<b>Nova Odessa</b> 51.523 veículos Carros: 30.901 Motos: 8.793	<b>Paulínia</b> 94.800 veículos Carros: 55.191 Motos: 12.048
<b>Hortolândia</b> 151.575 veículos Carros: 98.065 Motos: 25.290	<b>Monte Mor</b> 42.587 veículos Carros: 26.453 Motos: 6.912	<b>Frota total regional:</b> 548.728 veículos

Sumaré é o município da região com mais veículos, somando 208,2 mil unidades motorizadas

Especialistas apontam diversos fatores para explicar esse crescimento acelerado. O primeiro deles é o avanço da urbanização e o aumento populacional da região, impulsionados pela presença de polos industriais, centros logísticos e universidades. Além disso, a oferta ainda limitada de transporte público de qualidade, especialmente em bairros mais afastados ou durante horários alternativos, faz com que muitas pessoas optem pelo transporte individual.

Outro ponto é o fácil acesso ao crédito e ao financiamento de veículos, com taxas mais acessíveis nos últimos anos. Isso tem impulsionado tanto a compra de carros quanto de motos. O crescimento das motocicletas, inclusive, chama atenção: elas têm ganhado espaço por seu custo reduzido e pela forte presença de entregadores e trabalhadores por aplicativos, fenômeno que se intensificou após a pandemia.

O pesquisador do Programa de Pós-doutorado em Engenharia de Transportes

da Unicamp, Luiz Vicente Figueira de Mello Filho, detalhou ao **Tribuna Liberal** os desafios que a frota elevada impõem à região.

“Os desafios é o poder público fazer licitações, editais de transporte público que sejam atrativos tanto para quem está contratando, como as prefeituras, como também a questão relacionada à atratividade das pessoas a voltarem a utilizar o transporte público, quer dizer, tem que valer a pena. E como vale a pena? Pensando principalmente na questão de repasse de subsídios para o transporte público que seja atraente para o cliente final”, considerou.

“O outro ponto que eu também gostaria de contribuir é que o veículo, o automóvel ou a motocicleta, não são o vilão desse contexto todo. Por quê? Porque se nós tivéssemos já uma linha de trem como Intercidades, se a gente tivesse já o VLT ligando uma linha a Campinas, outros projetos de trilhos, mas também de renovação da frota dos ônibus, uma compatibilização que pudesse contri-

buir com a migração para o transporte coletivo”. O especialista citou que as pessoas estão intensificando o uso dos automóveis e das motocicletas, o que tem impactado “bastante” o trânsito das cidades da região.

## TRANSPORTE DE QUALIDADE

Para reverter esse cenário, Mello Filho defende investimentos estratégicos no transporte público, com foco na atratividade e eficiência do serviço. “É essencial que as empresas de transporte público recebam subsídios adequados para oferecer um serviço de qualidade. Quando falo em qualidade, me refiro à frequência dos ônibus, pontualidade, previsibilidade e conforto”, explicou.

Segundo ele, só assim será possível estimular uma migração inversa — das pessoas que hoje usam carro para o transporte público. “O cidadão precisa confiar que vai chegar no horário, que o ônibus vai passar com frequência e que o serviço é digno. Sem isso, o carro continuará sendo a primeira escolha.”

## Pesquisador põe Paulínia como exemplo no transporte coletivo

Paulínia tem se destacado na Região Metropolitana de Campinas (RMC) como referência em transporte público, segundo o pesquisador Luiz Vicente Figueira de Mello Filho. Ele apontou o município como um exemplo de gestão acessível e moderna na área de mobilidade urbana.

“A cidade de Paulínia possui uma frota de ônibus nova, com tarifas simbólicas de apenas um real para qualquer destino dentro do município, graças a um subsídio bem estruturado. Isso torna o transporte público local altamente atrativo para a população”, afirmou Mello Filho.

Contudo, o especialista também destacou um importante desafio enfrentado por moradores da cidade: a mobilidade intermunicipal. “Por outro lado, temos uma dificuldade para aquelas pessoas que trabalham em outras cidades e residem em Paulínia. Nesse caso, o transpor-

te disponível é feito por ônibus da EMTU, que já não apresentam a mesma qualidade de serviço. Como resultado, há uma intensiva utilização de automóveis nas estradas da região”, alertou.

Para Mello Filho, garantir um transporte público atrativo e funcional estimula o uso consciente do automóvel. “Quando existe essa alternativa de qualidade no transporte coletivo, as pessoas podem reservar o carro para situações em que ele realmente faz a diferença — como ir ao supermercado ou levar um ente querido ao hospital”, explicou.

Ele também reforçou a importância do transporte escolar como solução para reduzir o trânsito nos horários de pico. “A ida ao trabalho e o transporte das crianças à escola poderiam ser feitos por ônibus, o que contribuiria consideravelmente para a fluidez do trânsito nas cidades da Região Metropolitana de Campinas”, concluiu. | Paulo Medina

## Hortolândia oferecerá ônibus elétricos a usuários do transporte público

Hortolândia confirmou nesta semana, ao sediar a 92ª edição do Fórum Paulista de Secretários e Dirigentes Públicos de Mobilidade Urbana, oito novos veículos elétricos para o transporte público municipal que, de acordo com a Secretaria de Mobilidade Urbana, serão entregues à cidade até o final deste mês.

“Pensar no agora e também no futuro e trocar ideias e experiências fortalece ainda mais o trabalho que oferecemos para a população. Também podemos ver estes novos ônibus que serão utilizados em breve pela população. Veículos novos, bonitos, confortáveis e sustentáveis. Transporte público de qualidade, mais ônibus nas linhas, com menor custo ao município ajuda a população. Realmente, é gratificante participar de um evento desta magnitude”, comentou o prefeito Zezé Gomes (Republicanos) durante o fórum.

Desde 2017, com a

criação da Secretaria de Mobilidade Urbana da Prefeitura, Hortolândia melhora, gradativamente, os índices de segurança viária com ações realizadas pela Administração Municipal. Os números de acidentes viários dentro dos limites do município registram queda. De acordo com dados do Infosiga (Sistema de Informações Gerenciais de Acidentes de Trânsito do Estado de São Paulo), em 2024, Hortolândia foi a cidade com mais de 200 mil habitantes em todo o Estado que registrou o menor número de acidentes com vítimas fatais. Segundo o sistema, foram computadas oito mortes no período. Já na comparação entre 2017 e 2021, houve uma redução de 79% nos acidentes com vítimas nas ruas e avenidas dentro dos limites do município. Em 2022, a cidade revisou o plano de mobilidade urbana e, no mesmo ano, houve queda de acidentes com mortes nas principais avenidas. | Paulo Medina

# Região enfrenta congestionamentos maiores, diz especialista

O aumento no uso de veículos particulares tem intensificado os congestionamentos nas cidades da região. A análise é do pesquisador Luiz Vicente Figueira de Mello Filho, do Programa de Pós-doutorado em Engenharia de Transportes da Unicamp. Segundo ele, o crescimento econômico aliado à precarização do transporte público tem levado cada vez mais pessoas

a optarem pelo automóvel particular como principal meio de locomoção.

“Com o aumento do PIB e do poder de compra da população, o número de automóveis e motocicletas nas ruas cresceu de forma representativa. Ao mesmo tempo, tivemos uma deterioração do transporte público em várias cidades — com poucas exceções — o que acabou afastando os usuários”,

afirmou Mello Filho.

O especialista chama atenção para o fato de que, mesmo em centros com estrutura de transporte mais consolidada, como São Paulo, a perda de passageiros do transporte coletivo é notável. “Isso também se reflete na nossa região. Em Campinas, por exemplo, vimos uma queda expressiva no número de usuários de ônibus e um cres-

cimento no uso do transporte individual.”

Entre os motivos dessa migração, Mello Filho destaca a falta de investimentos e modernização no sistema público. “Há uma defasagem da frota, serviços que não acompanham as necessidades da população, horários imprevisíveis e longos tempos de espera. Tudo isso afasta o cidadão do transporte coletivo.”

## ACIDENTES EM ALTA

Com mais carros e motos nas ruas, o resultado é um cenário de congestionamentos cada vez mais frequentes, além de um aumento preocupante nos índices de acidentes. “Estamos enfrentando não só congestionamentos mais longos e constantes, mas também um crescimento no número de ocorrências de trânsito. Isso impacta

diretamente na segurança viária e na qualidade de vida”, alertou.

Outro efeito colateral apontado pelo pesquisador é o agravamento da poluição atmosférica. “O aumento do tráfego de veículos também implica em mais emissão de poluentes. É um problema ambiental sério, que afeta diretamente a saúde da população urbana.” | Paulo Medina

## CARÊNCIA COMPROVADA

# Supermercados estão com 5,6 mil vagas de emprego abertas na região



Erlon Ortega, presidente da APAS: jornadas de trabalho mais flexíveis podem reter e ampliar a força de trabalho no setor

FOTOS: DIVULGAÇÃO

Segundo estudo da APAS, setor enfrenta dificuldades na contratação de mão de obra principalmente para as funções de operador de caixa, repositor e açougueiros; Sindicato explica que escala de trabalho puxada e salário baixo aumentam desistência de candidatos pelas vagas oferecidas pelas empresas

**Beth Soares** • REGIÃO  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A escassez de mão de obra faz sobrar vagas de emprego nos supermercados da região. Pesquisa divulgada pela APAS (Associação Paulista de Supermercados), nesta semana, revela que existem mais de 5,6 mil vagas de empregos abertas no setor supermercadista da região de Campinas - que inclui os municípios de Sumaré, Nova Odessa, Hortolândia, Monte Mor e Paulínia -, à espera de trabalhadores para ocupá-las.

De acordo com o estudo, são 34,5 mil vagas disponíveis no Estado de São Paulo. Os postos de trabalho em aberto estão, principalmente, nas funções de operador de caixa (7.225), repositor (5.909), açougueiro (4.314), operador de frios e laticínios (3.866), empa-

cotador (2.778), operador de hortifrúti (2.103), padeiro (1.202), estoquista (1.195), fiscal de caixa (860) e confeiteiro (739). Outras 4.228 vagas estão distribuídas entre diversas funções na área.

Juntas, as regiões de São Paulo e Campinas concentram 40% das vagas do Estado (a região de São Paulo tem 8.762 postos de trabalho disponíveis). Ainda segundo o estudo da APAS, para cada 10 empregados no setor, há 0,9 postos não preenchidos.

A pesquisa observa que a escassez de mão de obra é percebida inclusive pelos consumidores por causa das filas nos caixas ou setores desfalcados de pessoas para atendimento.

Na tentativa de atrair e manter trabalhadores, a APAS informa que o setor investe na capacitação de seus colaboradores, permitindo que profissionais sem

experiência adquiram conhecimento e cresçam na carreira. Além disso, afirma Erlon Ortega, presidente da APAS, as associações regionais têm desempenhado um papel fundamental ao oferecer treinamentos e qualificação para os trabalhadores.

“Nós estamos buscando uma conexão com bancos de dados de prefeituras e programas sociais, para possibilitar a inserção de pessoas em situação de vulnerabilidade no mercado de trabalho. Os supermercados oferecem oportunidades em diversas áreas, como açougue, padaria, hortifrúti e reposição, muitas vezes não necessitando de conhecimento prévio para exercer a função”, destaca Ortega.

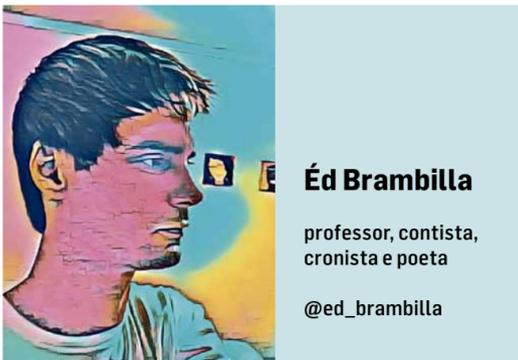
Segundo o presidente da APAS, a reinserção de profissionais acima de 50 anos também tem se

mostrado uma tendência crescente nos supermercados, trazendo experiência e comprometimento para as equipes.

Para Ortega, a flexibilização do modelo de trabalho surge como um fator essencial para atrair novos talentos, especialmente entre os mais jovens. “A APAS vê na possibilidade de jornadas mais adaptáveis às necessidades individuais um diferencial importante para garantir a retenção e a ampliação da força de trabalho no setor”, afirma o presidente da APAS.

De acordo com o Sincovaga (Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios do Estado de São Paulo), a escala de trabalho 6 X 1, somada aos baixos salários, são fatores que dificultam a contratação de funcionários pelo setor supermercadista (veja reportagem nesta página).

## ALMa RaBiScAdA



**Éd Brambilla**

professor, contista,  
cronista e poeta

@ed\_brambilla

## As senhorinhas

Uma das melhores coisas no Ceará é entregar-se a uma rede preguiçosa para suportar com dignidade o calor cearense.

Em 2013, numa das noites que passei na rede da varanda do andar superior da casa que acolheu-me por uma boa temporada, eu ouvia, vinda da rua, uma conversa entre senhoras.

No lugarejo onde fiquei, elas acomodam-se em cadeiras nas calçadas e falam sobre tudo o que é possível. Até mesmo o impossível torna-se assunto. Foi o que presenciei no Trairi.

As horas parecem mais longas, o que torna a vida mais esticada e a morte mais distante. E era sobre vida e morte que as senhorinhas falavam. O que obrigou-me a prestar atenção no assunto foram as seguintes pérolas ditas por elas:

- Quem vive doente não morre. Só morre quem está bom - disse uma.

Nisso, outra complementou:

- Isso é bem verdade, comadre! Meu cunhado é doente desde sempre. O peste passa de cem e não quer nem saber. Já papai, coitado do bichinho, tinha uma saúde de ferro. Sentia orgulho de nunca ter precisado de médicos. O pobrezinho caiu duro de nada no chão. E no chão ficou, mortinho, mortinho.

Confesso que fiquei preocupado com a teoria. Talvez seja viável - e vital - que se arranje algumas enfermidades. Parece que no Trairi é assim que se dá a longevidade.

## Rede Savegnago realiza mutirão de talentos on-line na busca de futuros funcionários

A rede Savegnago de supermercados tem 70 vagas de emprego abertas na região: 20 em Sumaré e 50 em Campinas. Para atrair futuros funcionários, o grupo aposta na tecnologia, que permite alcançar mais pessoas, e realiza, nesta terça-feira (15), o “Mutirão de Talentos On-Line”, um processo seletivo que acontece no ambiente digital com inscrições prévias entre os últimos dias 02 e 11 de abril.

De acordo com o gerente de Desenvolvimento Hu-

mano do Grupo Savegnago, Danilo Ribeiro, as vagas a serem preenchidas são para setores diversos como: operador de caixa, padaria, frios, açougue, mercearia, hortifrúti, dentre outros.

Ribeiro confirma a dificuldade do setor na contratação de mão de obra, apontada na pesquisa realizada pela APAS (Associação Paulista de Supermercados). Ele observa que a disponibilidade de horário para as escalas de trabalho 6X1, exigida pelos supermercados, formação

e aptidão técnica, necessárias para algumas funções, além do volume de oferta de empregos em outros segmentos, são os principais desafios para contratar funcionários.

Ele exemplifica que na Rede Savegnago, setores como açougue, frios e padaria são os que apresentam mais escassez de trabalhadores. “Mas, também, são nestas áreas que estão as maiores possibilidades de crescimento. Temos inúmeros casos de pessoas que começa-

ram nesses setores e construíram carreira dentro da Rede Savegnago sendo hoje gerentes de loja, regionais, especialistas...Estamos trabalhando cada vez mais para promover um ambiente de crescimento e valorização profissional”, comentou Ribeiro.

A Rede Savegnago emprega 12 mil pessoas em suas 62 lojas, distribuídas em 20 cidades do Estado de São Paulo, que inclui os municípios de Sumaré, Hortolândia e Campinas.

| Beth Soares

## Escala de trabalho puxada e salário baixo afastam candidatos, afirma Sincovaga

Para o presidente do Sincovaga (Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios do Estado de São Paulo), Alvaro Furtado, a valorização do trabalhador é uma das saídas para o setor supermercadista atrair mão de obra.

“É preciso valorizar os comerciários, adicionando aos salários benefícios sociais, como convênio médico/dentário extensivo à família stricto sensu; progressão por mérito e tempo de serviço. Esses e outros benefícios são importantes para a fixação da mão de obra”, observa Furtado.

Ele avalia que a jornada de atividades, na escala 6X1, que permite somente uma folga semanal, trabalho obrigatório nos feriados, exceto Natal e Ano Novo, aliados aos baixos salários são fatores que dificultam o setor a encontrar trabalhadores.

De acordo com Sincovaga, o piso salarial do seg-

mento é de menos de R\$ 2 mil mensais e se aplica, como regra geral, para diversos cargos, do operador de caixa ao repositor de mercadorias. A função de açougueiro está entre as mais escassas e, segundo o Sindicato, os profissionais chegam a ganhar até R\$ 3 mil.

O sindicalista recomenda que a busca de mão de obra deve ser focada no primeiro emprego com benefícios adicionais aos das convenções coletivas. Pessoas já aposentadas, com interesse em aumentar a renda dos benefícios previdenciários, também podem ser potenciais trabalhadores para o setor supermercadista, avalia Furtado.

Para facilitar a contratação de trabalhadores, o Sincovaga implantou o portal Varejo Contrata, uma plataforma onde os estabelecimentos do setor varejista de alimentos podem divulgar as vagas de empre-



Alvaro Furtado, presidente do Sincovaga: é preciso valorizar o trabalhador e acrescentar benefícios aos salários

go disponíveis, sem custo para os candidatos e para os empregadores.

O portal reúne vagas em diversas funções, de repositor e operador de caixa a açougueiro, operador de loja e auxiliar administrativo, dentre outras.

De acordo com o Sincovaga, além da gratuidade, o Varejo Contrata é uma porta de entrada para o mercado de trabalho de pessoas com deficiência, migrantes, imigrantes e refugiados, jovens aprendizes e mulheres. | Beth Soares

## REGULAMENTAÇÃO FORMALIZADA

# Sumaré define preços públicos para locação do Anfiteatro Dirce Dalben

Equipamento cultural tem capacidade máxima para 250 pessoas e passa a ser administrado pela Secretaria de Cultura e Turismo para atividades artísticas; Executivo isenta entidades filantrópicas de utilidade pública do pagamento de taxa

Paulo Medina • SUMARÉ  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A Prefeitura de Sumaré regulamentou oficialmente a utilização do Anfiteatro Municipal Dirce Pinto Dalben, localizado no Centro Administrativo de Nova Veneza. A regulamentação foi realizada pelo prefeito Henrique do Paraíso (Republicanos), estabelecendo regras claras para o uso do espaço, com valores públicos para locação e detalhamento de responsabilidades dos usuários, com o objetivo de valorizar a cultura local, garantir a boa gestão do patrimônio público e assegurar a eficiência dos serviços oferecidos.

O Anfiteatro, que possui capacidade máxima para 250 pessoas, passa a ser administrado diretamente pela Secretaria Municipal de Cultura e Turismo e estará prioritariamente destinado à realização de atividades culturais e artísticas, como espetáculos teatrais, apresentações de dança, shows musicais, concertos, recitais, corais, exibições de filmes, stand-ups e outras manifestações do gênero. Desde que não interfiram



Valores cobrados variam de acordo com sessões e serão revertidos para Fundo Municipal de Cultura

na programação cultural, também poderão ser realizadas conferências, palestras, workshops, sessões solenes, seminários, reuniões, treinamentos e formaturas.

Para solicitar a utilização do espaço, os interessados deverão protocolar um pedido, com antecedência mínima de 30 dias e máxima de 150 dias antes da data do evento, por meio da Central de Protocolo da Prefeitura ou do sistema digital Atende.net, disponível no site da administração municipal.

A reserva será analisada conforme a ordem de recebimento dos pedidos e com base no interesse artístico e cultural para o município. A solicitação só será efetivada após o deferimento, assinatura do Termo de Autorização de Uso e Responsabilidade e o pagamento da taxa correspondente. Pedidos feitos com dados incorretos ou com documentação incompleta serão indeferidos. Já as solicitações feitas por secretarias ou seto-

res municipais estarão dispensadas do protocolo formal, devendo ser encaminhadas por ofício diretamente à Secretaria de Cultura e Turismo via e-mail.

O Executivo também estabelece os valores de locação com base em UFMSs (Unidade Fiscal do Município de Sumaré), que superam os R\$ 4. Para apresentações culturais como teatro, dança, música e exibições de filmes, será cobrado o valor de 120 UFMSs ou 10% da bilheteria (prevale-

cendo o que for maior, caso haja cobrança de ingressos). Para eventos de formatura, coleções de grau e festivais escolares de instituições particulares, o valor fixado é de 300 UFMSs ou 10% da bilheteria. Ensaios e montagem de cenografia terão custo adicional de 90 UFMSs por dia. Os valores cobrados variam de acordo com o número de sessões por dia de uso e são destinados integralmente ao Fundo Municipal de Cultura. Estão isentos das taxas os eventos promovidos pela Administração Pública Municipal e entidades filantrópicas reconhecidas como de utilidade pública.

Além dos critérios para reserva e valores, o município definiu uma série de regras de uso. O locatário é responsável pelo transporte, montagem e desmontagem de cenários e equipamentos, bem como pela limpeza e devolução do espaço. A utilização de materiais como papéis picados, confetes, serpentinas, bolinhas de isopor e similares está proibida, sob pena de multa que pode variar entre 15 e 60 UFMSs. A insta-

lação de elementos cenográficos aéreos e a execução de iluminação e sonoplastia devem seguir orientação e acompanhamento da equipe técnica do Anfiteatro. Qualquer gravação, transmissão ao vivo ou registro fotográfico precisa de autorização prévia da Secretaria.

Outras obrigações incluem a responsabilidade do locatário pelo controle de acesso, segurança interna, pagamento de direitos autorais, bem como obrigações trabalhistas com sua equipe técnica e artistas. Não será permitida sublocação do espaço, sob pena de multa de 1000 UFMSs e restrição de locações futuras. Após o término do evento, o espaço deve ser completamente desocupado, incluindo a retirada de todos os materiais, sob risco de multa adicional.

A venda de ingressos e a divulgação dos eventos só poderão ser realizadas após o pagamento da taxa pública. A não quitação da taxa dentro do prazo estabelecido implicará no cancelamento automático da reserva, sem necessidade de aviso prévio.



## ALMANAQUE SERTANEJO

Diego Vivan

e-mail: diego.vivan@gmail.com

## Festas de rodeios na região fazem aumentar procura por hospedagem em Hotel de Sumaré

Em 20 anos de operação, o Fildi hotel & eventos se consolidou a cada ano como um dos maiores e melhores hotéis da Região Metropolitana de Campinas. Com uma excelente estrutura e localizada nas margens da Rodovia Anhanguera, que liga muitas cidades do interior paulista, o hotel é rota de tradicionais festas de rodeios, que movimentam milhões de apaixonados por todo o Brasil.

Com o grande número de festas de rodeios na região, principalmente em cidades como Limeira, Paulínia, Hortolândia, Americana, Indaiatuba e Jaguariúna, a procura por hospedagens tem aumentado significativamente. “Com o setor de festas e eventos cada vez mais em alta na região, a projeção para esse ano é de que tenhamos um aumento de pelo menos 10% em relação aos números do ano anterior, tanto em hospedagens quanto em eventos”, aponta Rogério Marani, gerente geral do Fildi hotel & eventos.

Vale destacar que o Fildi hotel &



eventos está com uma promoção especial. Para quem fizer a reserva até o dia 27 de abril, o hotel está oferecendo 5% de desconto na diária. Para garantir o preço promocional, acesse

<https://book.omnibeas.com/hotelresul?c=4953&q=8837&NRooms=1&CheckIn=09042025&CheckOut=10042025&ad=1&ch=0&Code=RODEIO25&lang=pt-BR&currencyId=16&version=4>.

### FILDI HOTEL & EVENTOS

Fundado em 2005, na cidade de Sumaré, interior do Estado de São Paulo, como Matiz Sumaré (Hotelaria Brasil), dois anos depois passou a se chamar Fildi hotel & eventos, tornando-se um dos melhores e principais hotéis da Região Metropolitana de Campinas. O Fildi hotel & eventos possui 128 quartos e um complexo para eventos com sete salas, com capacidade que varia de oito até 500 pessoas em formato auditório.

Para conhecer mais sobre o Fildi hotel & eventos, acesse o site <https://www.fildihotel.com.br/>.

## EDUCAÇÃO AMBIENTAL

### Paço de Hortolândia terá ‘Espaço Sustentável’ para descarte de resíduos



Evento de abertura do novo ponto de coleta será na próxima terça-feira (15), às 8h30

Da Redação • HORTOLÂNDIA  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A Prefeitura de Hortolândia terá um cantinho específico para que os servidores façam o descarte correto de resíduos sólidos. É o “Espaço Sustentável”, que será criado pela Secretaria de Meio Ambiente, Desenvolvimento Sustentável e Assuntos Climáticos, no térreo do Paço Municipal, localizado no Jd. Novo Ângulo. O espaço fica entre o refeitório e o estacionamento interno e será implantado em evento oficial, na próxima terça-feira (15), às 8h30.

O “Espaço Sustentável” estará equipado para coletar materiais reaproveitáveis e recicláveis. Segundo o Departamento de Licenciamento Ambiental e Gestão de Resíduos, haverá recipientes para coletar tampinhas plásticas, lacres de latas, eletroeletrônicos,

pilhas, baterias, caixinhas longa vida e garrafas plásticas do tipo PET.

Atualmente, o servidor que deseja colaborar com um mundo melhor, praticando o descarte correto de resíduos no ambiente de trabalho, conta com lixeiras coletoras tanto do chamado “lixo molhado” (resíduos orgânicos), de cor marrom, quanto do “lixo seco” (recicláveis e reaproveitáveis), de cor verde, em vários ambientes do prédio, como as copas e o refeitório. Além disso, em frente à entrada principal do “Palácio dos Migrantes”, existe um contêiner verde, um LEV (Local de Entrega Voluntária), para coleta de materiais recicláveis como papel, papelão e vidro.

Nesta semana, o personagem “Capitão Natureza” e membros da equipe de Educação Ambiental da Secretaria de Meio Am-

biente, Desenvolvimento Sustentável e Assuntos Climáticos percorreram o prédio, convidando os servidores a conhecerem o “Espaço Sustentável” e a participar do movimento de coleta seletiva na prefeitura. O simpático palhaço é uma ferramenta criada pelo diretor de Educação Ricardo Zanoni para apresentar ao público a importância das causas ambientais.

“Quando falamos em sustentabilidade, o exemplo precisa começar na ‘Nossa Casa’. Por isso, estamos implantando o Espaço Sustentável aqui no Paço Municipal, com objetivo de sensibilizar e incentivar os servidores municipais a práticas ambientais importantes não só para nós, mas para as futuras gerações”, afirmou a secretária de Meio Ambiente, Desenvolvimento Sustentável e Assuntos Climáticos, Eliane Nascimento.



**Prefeitura de Paulínia fará repasse de R\$ 1,7 milhão para APMs**

➔ LEIA MAIS NA PÁGINA 12

# Hortolândia pode receber campus da UFSCar, adiantam Zezé Gomes e Cafu

Prefeito e vice revelaram tratativas para viabilizar chegada de universidade federal ao Jardim Amanda durante evento direcionado a profissionais da educação para celebrar conquista de prêmio estadual por excelência da rede municipal

Da Redação • HORTOLÂNDIA  
tribunoliberal@tribunoliberal.com.br

O prefeito Zezé Gomes (Republicanos) e o vice Cafu César (PSB) adiantaram a possibilidade de Hortolândia receber um campus da UFSCar (Universidade Federal de São Carlos) em 2026, no prédio onde funcionava a antiga faculdade particular Hoyer, no Jardim Amanda. A informação foi divulgada durante evento em homenagem às escolas municipais premiadas por excelência educacional junto ao Programa "Alfabetiza Juntos São Paulo", realizado pelo Governo do Estado, em parceria com a Prefeitura Municipal. Criada em fevereiro de 2024, esta política pública visa alfabetizar crianças até os sete anos de idade, isto é, até o final do 2º ano do Ensino Fundamental. A meta é ter 90% de crianças leitoras, neste segmento, até o final de 2026.

A cerimônia, que aconteceu na sexta-feira (11), no Teatro Elizabeth Keller de Matos, no Jd. Amanda, reuniu 150 profissionais convidados, gestores, coordenadores pedagógicos, supervisores educacionais e diretores de departamento. O evento ainda contou com a presença dos secretários de Educação, Ciência e Tecnologia, Fernando Moraes (titular) e Renato Muccillo (adjunto).

"A educação de Hortolândia merece o patamar em que está. A gente está num outro momento da



Prefeito declarou em ação festiva que planeja transformar Hortolândia em 'cidade universitária'

educação aqui, mais alinhado com a política pública federal, mais alinhado com os desafios da educação daquilo que se discute no mundo. Então, vocês merecem. Parabéns, muito obrigado", afirmou o secretário de Educação, Ciência e Tecnologia, Fernando Moraes.

Segundo a Secretaria de Educação, em Hortolândia, o programa mobiliza todos os 223 professores do 1º e 2º ano do Ensino Fundamental - anos iniciais, os 35 coordenadores pedagógicos das escolas participantes, bem como a equi-

pe técnica do Centro de Formação dos Profissionais em Educação "Paulo Freire". A premiação diz respeito ao trabalho realizado junto a 5.492 crianças, que estudavam em salas de 1º e 2º ano na rede municipal, em 2024.

#### POLO EDUCACIONAL

Durante a cerimônia, Zezé Gomes e Cafu revelaram a possibilidade de Hortolândia receber outra boa notícia na área educacional, na próxima semana: a implantação de um campus da UFSCar (Universidade Federal de São Carlos) em 2026, no prédio

onde funcionava a antiga faculdade particular Hoyer, no Jd. Amanda.

"A pauta mais importante do nosso governo é a educação. Tenho lutado muito para que a gente possa valorizar os professores, a nossa rede, e entregar cada vez mais algo melhor para vocês, para que vocês possam também devolver isso ao nosso povo. Eu tenho um sonho de a gente tornar a cidade de Hortolândia numa cidade universitária e já foi dado esse passo importantíssimo. Eu fui visitar em São Carlos a UFSCar. E sei

que tem 100 professores daqui que fazem pós lá na UFSCar. O que vocês vão fazer aqui agora? Vão fazer aqui na cidade, porque nós estamos trabalhando por isso", antecipou o prefeito, já fazendo planos para toda a região, após a chegada do novo campus.

#### FLUÊNCIA LEITORA

Dentro do Programa "Alfabetiza Juntos SP" existe a Avaliação de Fluência Leitora. Ela verifica o desempenho individual dos alunos na leitura e compreensão de textos escritos, visando identificar possí-

veis lacunas no processo de alfabetização. A atividade prática permite aferir a capacidade dos estudantes no entendimento de palavras, pseudoparavras e textos adequados a sua etapa escolar, levando em consideração parâmetros como habilidade, fluidez e ritmo de leitura.

**"Fui visitar em São Carlos a UFSCar. E sei que tem 100 professores daqui que fazem pós lá"**

Aproximadamente 2.790 crianças, matriculadas no 2º ano do Ensino Fundamental, em escolas da rede municipal de Hortolândia, participam da "Avaliação de Fluência Leitora - Entrada 2025" até o dia 28 deste mês. A avaliação é conduzida pelos próprios professores das turmas. Segundo a Secretaria de Educação, ela permitirá um diagnóstico individualizado de cada estudante.

No segundo semestre de 2025, os estudantes participarão novamente da avaliação, desta vez chamada de "Avaliação de Fluência Leitora - Saída 2025". O comparativo entre os dois momentos permitirá ao município analisar o avanço das crianças ao longo do ano, ajustando ou intensificando as ações pedagógicas conforme necessário. A iniciativa integra o CNCA (Compromisso Nacional Criança Alfabetizada), do Governo Federal.



## Tribuna Legal

**Andressa Martins**

É proprietária e fundadora do escritório Andressa Martins Advocacia, em Sumaré/SP. Graduada em Direito pela Pontifícia Universidade Católica - PUC de Campinas, desde 2006, atua como advogada há mais de 17 anos. Atualmente é Vice-presidente da Comissão de Seguridade Social pela OAB Sumaré.

andressa@andressamartins.adv.br | @andressamartinsadvocacia  
End.: Rua Ipiranga, 234, Centro, Sumaré / SP  
Fone (19) 3873-5839 / 99177-2504

## STJ define: uso de EPI eficaz afasta, em regra, o direito ao tempo especial

A Primeira Seção do Superior Tribunal de Justiça (STJ) finalizou, em 9 de abril de 2025, o julgamento do Tema Repetitivo 1090, estabelecendo parâmetros importantes sobre o impacto da utilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) no reconhecimento de tempo especial para fins previdenciários.

A decisão traz repercussão significativa para trabalhadores expostos à agentes nocivos e para os profissionais que atuam com direito previdenciário.

#### O QUE ESTAVA EM DISCUSSÃO NO TEMA 1090?

O STJ analisou dois pontos centrais:

**I.** Se a indicação no Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) de que o EPI utilizado é eficaz é suficiente para afastar a caracterização do tempo especial;

**2.** E, nos casos em que essa eficácia seja contestada judicialmente, a quem cabe o dever de provar a real eficiência do equipamento.

#### ENTENDIMENTO DEFINITIVO:

##### A TESE FIXADA PELO STJ

A Corte Superior consolidou sua posição por meio de uma tese em três partes:

**I** - A menção, no PPP, de que o EPI é eficaz, em regra, descaracteriza o tempo especial. Porém, existem exceções - casos específicos em que, mesmo com o uso do equipamento, permanece o direito ao reconhecimento do tempo especial.

**II** - O ônus de provar que o EPI não é eficaz cabe ao trabalhador. Para isso, ele pode apresentar evidências como:

- Inadequação do equipamento ao ris-

co da atividade;

- Falta ou irregularidade do certificado de conformidade;
- Descumprimento das normas sobre manutenção, substituição ou higienização do EPI;
- Ausência de treinamentos ou orientações sobre o uso adequado;
- Ou qualquer outro elemento que demonstre a ineficácia da proteção.

**III** - Na existência de dúvida razoável sobre a real eficácia do EPI, o julgamento deve favorecer o segurado.

#### PRINCIPAIS IMPACTOS DA DECISÃO

Registro de EPI eficaz no PPP tende a impedir o tempo especial - com exceções.

A decisão confirma a tendência dos Tribunais de considerar a anotação de EPI eficaz como fator suficiente para afastar o tempo especial. No entanto, isso não se aplica a todos os casos.

Um exemplo é a exposição ao ruído - o Supremo Tribunal Federal (STF), no Tema 555, já havia reconhecido que não existe EPI totalmente eficaz contra esse agente.

#### TRABALHADOR TERÁ QUE PROVAR A INEFICÁCIA DO EPI

Reforçando o que já havia sido determinado pela Turma Nacional de Uniformização (TNU) no Tema 213, o STJ deixa claro: é o segurado quem deve demonstrar que o equipamento não oferece a proteção informada no PPP.

#### DÚVIDAS INTERPRETATIVAS BENEFICIAM O TRABALHADOR

Outro ponto importante: se houver incerteza sobre a proteção de fato oferecida pelo EPI, o entendimento deve favorecer o segurado.

Isso reforça a ideia de que, mesmo diante de informações formais no PPP, a realidade prática da proteção precisa ser considerada.

#### O QUE ESPERAR A PARTIR DE AGORA?

A decisão do STJ não altera completamente o cenário jurídico, mas solidifica entendimentos já consolidados em instâncias superiores. Por outro lado, o julgamento serve como alerta: os trabalhadores e seus representantes precisarão atuar com ainda mais rigor na produção de provas.

É comum que informações sobre o uso e a eficácia de EPIs sejam inseridas no PPP pelas empresas sem a devida base técnica ou sem que o equipamento seja efetivamente utilizado de forma adequada, contínua e segura.

A publicação do acórdão completo nos próximos dias deve esclarecer os detalhes práticos e ajudar advogados, juízes e servidores do INSS a aplicarem corretamente os novos parâmetros.

Fique de olho nos seus direitos!

Acompanhe nossa coluna semanal para análises atualizadas sobre Previdência Social e decisões que afetam o dia a dia dos segurados.

## Guilherme de Almeida e a letra do hino do Estado de São Paulo

GUILHERME DE ALMEIDA nasceu em Campinas, em 24 de julho de 1890 e faleceu em São Paulo/SP, em 11 de julho de 1969, aos 78 anos de idade.

Foi um jurista, jornalista, escritor, poeta sendo alçado de "PRÍNCIPE DOS POETAS" tendo recebido o Prêmio JABUTI, em 1968.

Autor de várias obras em poesias, peças teatrais, prosa, demonstrando o grande gênio e valoroso intelectual paulista, brasileiro e internacional.

Neste texto iremos destacar uma de várias criações, como o autor da letra do HINO DO ESTADO DE SÃO PAULO.

Esse hino, também conhecido como "HINO DOS BANDEIRANTES", é um dos símbolos oficiais do nosso Estado. Foi instituída pela Lei nº 337, de 10 de julho de 1974, que revogou o artigo 3º da Lei 9.854, de 02 de outubro de 1967 e determinou o poema HINO DOS BANDEIRANTES, de autoria de Guilherme de Almeida, como letra oficial do Hino do Estado de São Paulo.

O hino tem letra, mas não tem música oficial, embora alguns compositores tais como: Spartaco Rossi, Sérgio de Vasconcellos e Mozart Kail tivessem apresentado versões musicais algumas bem difundidas. Mas até hoje não há nenhuma versão musical oficial para a musical para a letra escrita pelo grande poeta Guilherme de Almeida.

Temos verificado que algumas Bandas Oficiais apresentam versões dos compositores supracitados, mas ainda não há nenhuma versão musical oficial.

A ASSOCIAÇÃO PRÓ-MEMÓRIA DE SUMARÉ já pesquisou sobre o tema e já solicitou às autoridades a criação de um concurso para que compositores apresentem suas ver-



FOTOS: PRÓ-MEMÓRIA SUMARÉ

Guilherme de Almeida

sões musicais sobre os versos do poeta campineiro, mas que até o presente momento não houve nenhuma aquiescência, ou mesmo resposta.

Resta a esperança que a nossa atual administração, alinhada politicamente com o Governador do Estado, consiga algum ato nesse sentido.

### BIBLIOGRAFIA

1 – Campinas Meu Amor- 1º Concurso e crônicas e poesias: Prêmio Guilherme de Almeida/organizadoras: Rosângela da Glória Novais Reis, Rosalina Odete Baptistella Mambre – São Paulo: Páginas & Letras Editora e Gráfica, 2008.

2 – Acervo da Associação PRÓ-MEMÓRIA de Sumaré- pesquisa em fevereiro de 2025.

JULIO JOSÉ CAMPIGLI

**HINO DO ESTADO DE SÃO PAULO**

**PELO BRASIL, FAÇA-SE O MELHOR PRO BRASÍLIA FIANT EXIMIA**

Paulista, para um só instante  
Dos teus quatro séculos  
Ante tua terra sem fronteiras  
O teu São Paulo das  
"bandeiras!"  
Deixa para trás o presente  
Olha o passado à frente  
Ven com Martim Afonso a  
São Vicente  
Galga a Serra do Mar!  
Além, lá no alto  
Barreira sonha  
sossogadamente  
Na sua rede virgem do  
Planalto  
Espreita, entre a folhagem de  
esmeralda  
Beija-lhe a Cruz de estrelas  
de Grinalda!  
Agora escuta!  
Ai vem, moendo o cascalho  
Bolas de nove léguas, Jolo  
Ramalho  
Serra acima, dos baixos da  
restinga  
Ven subindo a roupeta  
De Nóbrega e de Anchieta!  
Contempla os campos  
De Piratininga!  
Este o colégio  
Adiante está o sertão

Vai, segue a Entrada!  
Enfrenta, Avança, Investe!  
Norte, Sul, Leste, Oeste!  
Em Bandeira ou Monção  
Doma os índios bravios  
Rompe a selva, abre minas,  
vara rios!  
No leito da Jazida  
Acorda a pedreira adormecida  
Reforce os braços rijos  
E lira o ouro, de seus  
esconderijos!  
Bateia, escorre a ganga  
Livra, planta, povoa!  
Depois volta à garoa!  
E adivinha, atrás dessa  
cortina  
Na tardinha, enfeitada de  
miçanga  
A Sagrada Colina  
Ao Grito do Ipiranga!  
Entreabre agora os véus  
Do cafezal, Senhor dos  
Horizontes!  
Verás fluir por plainos, vales,  
montes  
usinas, gares, silos, arranha-  
céus!

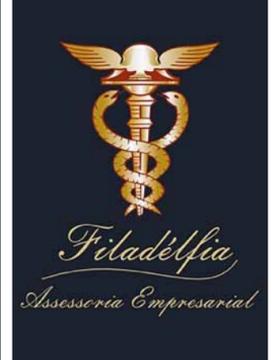
**PELO BRASIL, FAÇA-SE O MELHOR PRO BRASÍLIA FIANT EXIMIA**

Hino do Estado de São Paulo

### Associação Pró-Memória de Sumaré

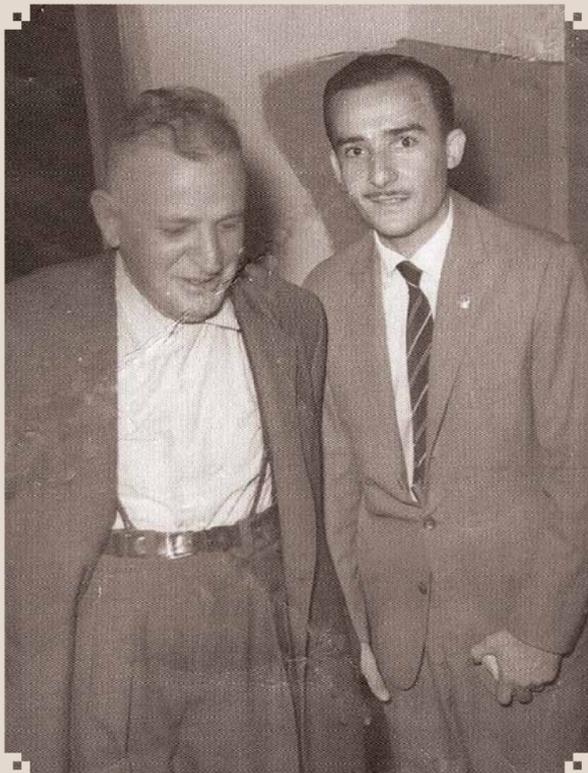
Temos um acervo de aproximadamente 250.000 e documentos e 150.000 fotos. Se tiver interesse em preservar as fotos de sua família ou publicá-las, dirija-se ao Centro de Memória. Estudantes, professores, pesquisadores e população em geral são sempre bem-vindos. A Associação Pró-Memória é uma entidade particular, sem fins lucrativos. Se você quiser ajudá-la a se manter ou ampliar suas atividades, torne-se um sócio. Custa R\$ 30,00 por mês. Por conta disso, você recebe todas as publicações semanais da Pró-Memória.

Praça da República, nº 102, Centro, Sumaré/SP  
F: (19) 3803-3016  
promemoriasumare@gmail.com



## NATALINO GIOMETTI

Nesta foto da década de 1950 vemos Natalino Giometti ao lado do comerciante Eduardo Gigo. Os dois eram proprietários de armazém de secos e molhados – Eduardo na Casa Gigo (esquina da rua 7 de Setembro com Rua José Miranda) e Natalino no armazém de sua propriedade, na esquina da rua 7 de Setembro com a rua Dom Barreto, onde hoje é o Bradesco.



## HARRIS MEZARROUP

Harris Mezaroup foi um destacado mecânico de veículos de Sumaré. Era especialista em consertos de caminhões e tratores. Sua residência e oficina ficava na Rua Dom Barreto, em frente à Escola Estadual “Professor André Rodrigues de Alkmin”.



## ZÉ BLUMER



José Blumer era um dos filhos de Antônio Blumer. Era casado com Maria Barijan Blumer. Neste registro, provavelmente de 1955, ele está no velho campo de futebol do Alliança (mais tarde Estádio Luiz Frutuoso), na Avenida Rebouças, com o filho José Laerte Blumer. O campo era cercado de eucaliptos. Ao fundo, a casa de Tranquillo Menuzzo.

## NININ BAZAN



Ninin Bazan era o apelido de Reinaldo Bazan. Era filho de Antônio Bazan, o tio de Luiz Antônio Bazan, que foi seu patrão na oficina que mantinha na Rua 7 de Setembro, esquina com Rua Antônio Jorge Chebabi e posteriormente na rua Dom Barreto, onde hoje existe a agência do Banco Santander. Ninin foi também zelador da antiga Chácara Ricatto do Clube Recreativo Sumaré – hoje Conjunto poliesportivo da Vila Menuzzo (ou Alliança, como é popularmente chamado).

## NEGUITA

Mildred de Souza Lara, a dona Neguita, foi e continua sendo a maior maestrina de nossa cidade. Além de maestrina, é também uma grande pianista. Neste registro ela abrilhantava um show cultural na antiga sede social do Clube Recreativo Sumaré, na Rua Antônio Jorge Chebabi, na década de 1970.



## PROFESSOR PLÍNIO

Fotografia de Plínio Machado da Silva, que foi professor e diretor do Grupo Escolar “Professor André Rodrigues de Alkmin” – a mais antiga escola de Sumaré. O Professor foi homenageado com seu nome na Biblioteca Municipal de Sumaré. No registro, o professor está acompanhado da esposa, a também professora do Alkmin – Ana Costa.



O STF (Supremo Tribunal Federal) publicou nesta sexta-feira (11) a decisão da Primeira Turma que tornou réus o ex-presidente Jair Bolsonaro e outros sete denunciados por tentativa de golpe de Estado após as eleições de 2022. Mais cedo, Bolsonaro passou mal durante agenda no Rio Grande do Norte. Conforme o senador Flávio Bolsonaro, o ex-chefe do Executivo está sendo medicado e foi encaminhado para um hospital em Natal, capital do estado.

# Prefeitura de Paulínia é autorizada a repassar R\$ 1,7 milhão para APMs

Prefeito Danilo Barros (PL) moderniza lei que destina recursos para melhorar estrutura de escolas municipais; Executivo vai criar Comissão de Monitoramento para fiscalizar uso de valores e intervir em casos excepcionais

Paulo Medina • PAULÍNIA  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A Prefeitura de Paulínia foi autorizada a repassar R\$ 1,7 milhão às Associações de Pais e Mestres (APMs) das escolas da rede municipal de ensino. O repasse será feito de acordo com o número de alunos atendidos por cada unidade, garantindo maior equidade na distribuição dos recursos.

A autorização foi concedida por meio de lei sancionada pelo prefeito Danilo Barros (PL), após aprovação da Câmara Municipal. O investimento é visto pela prefeitura como forma de contribuir para a melhoria física e pedagógica das escolas municipais, oferecendo mais condições para o desenvolvimento dos alunos.

De acordo com a nova legislação, os valores serão utilizados para despesas de custeio e manuten-

ção das unidades escolares, sendo regulamentados pela Lei Federal nº 13.019/2014 e formalizados por meio de Termo de Colaboração. Para receber os recursos, as APMs devem estar devidamente legalizadas, com documentação atualizada e registrada nos órgãos competentes.

Os repasses mantêm conformidade com a Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2025 e poderão ser suplementados conforme necessidade. Os recursos serão depositados em contas bancárias específicas e sua utilização deverá seguir as diretrizes da Secretaria Municipal de Educação e do Tribunal de Contas do Estado (TCE-SP).

As APMs deverão prestar contas anualmente, conforme as instruções do Tribunal de Contas, garantindo transparência e eficiência na aplicação dos

recursos. Além disso, a prefeitura criará uma Comissão de Monitoramento para fiscalizar o uso dos valores e intervir em caso de irregularidades.

“O objetivo é conceder verba de subvenção às Associações de Pais e Mestres (APMs) das escolas da rede municipal de ensino, regularmente estabelecidas, trazendo inovações em relação aos anos pretéritos, definindo patamares fixos de valores para cada uma das APMs de acordo com a finalidade da unidade educacional e da quantidade de alunos matriculados. Também inova com a inclusão de lista nominal das unidades educacionais que receberão os recursos, a qual elenca, também, o total dos recursos destinados para cada APM, o início da vigência da subvenção e o prazo para prestação de contas”, explicou o prefeito.



Governo Danilo Barros definiu dinheiro para APMs legalizadas mediante número de alunos

## INSCRIÇÕES ABERTAS

# Paulínia abre mais 50 vagas em cursos gratuitos de qualificação

Da Redação • PAULÍNIA  
tribunaliberal@tribunaliberal.com.br

A Prefeitura de Paulínia, por meio do Programa Qualifica Paulínia, está com inscrições abertas para dois cursos gratuitos. No total, são 50 vagas e os interessados têm até esta segunda-feira (14), às 17h, para

se candidatar. Para o curso de Primeiros Socorros, são 25 vagas. É necessário ter 18 anos completos e já ter concluído o Ensino Fundamental. A aula ocorre no dia 25 de abril, das 8h às 17h. Os dois cursos serão realizados na sede do Sest/Senat, localizada na Rua Santo Pigatto, 77, no bairro Santa Cecília, próximo à antiga rodoviária. Mais informações podem ser obtidas pelo (19) 3874 5669.

se candidatar. Para o curso de Primeiros Socorros, são 25 vagas. É necessário ter 18 anos completos e já ter concluído o Ensino Fundamental. A aula ocorre no dia 25 de abril, das 8h às 17h.

Os dois cursos serão realizados na sede do Sest/Senat, localizada na Rua Santo Pigatto, 77, no bairro Santa Cecília, próximo à antiga rodoviária. Mais informações podem ser obtidas pelo (19) 3874 5669.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA ASSEMBLEIA GERAL DA COOPERATIVA DE PRODUÇÃO AGROPECUÁRIA E COMERCIALIZAÇÃO ASSENTAMENTOS DE SUMARE - COOPASUL

Estrada João Caboclo da Silva e Ana Pena de Oliveira, 17 - CEP 13.176-505 - Assentamento I - Sumaré - SP.

Convocamos todos os cooperados em dia com a COOPASUL para participarem da Assembleia Geral que será realizada da seguinte forma:

Local: Sede da COOPASUL

Data: 10 de Maio de 2025.

Horas: 09h00 em primeira convocação.

Horas: 10h00 em segunda convocação.

Pauta:

1. Eleição e Posse da Nova Diretoria.
2. Prestação de Contas.
3. Discussão de deliberação da destinação das sobras apuradas ou o rateio das perdas. Parcelas para o Fundo Obrigatório nos termos do Estatuto Capítulo IX, Art. 52.º.
4. Discussão e deliberação sobre inclusão de associados e agricultores no DAP Jurídico da Coopasul.

Sumaré, 13 de Abril de 2025.

LUCINDA DE FATIMA SANTOS

PRESIDENTE



## Quebrando o Silêncio

Dra. Sara Pinto

Advogada, pós-graduada em previdência e tributário, especializada em ciências políticas, criminal e previdência. Atuou como membro da Comissão de Direito Previdenciário e Caasp pela OAB. Atuou como superintendente do Instituto de Previdência de Americana.

Advogada junto VSP advocacia  
www.vsp.com.br | (19) 3461-2253

## A maternidade e o trabalho: um desafio que persiste

Conciliar a maternidade com a carreira profissional continua a ser um dos maiores desafios enfrentados por muitas mulheres em nossa sociedade. Embora a luta pela igualdade de gênero tenha avançado em diversos setores, as estruturas que sustentam a maternidade e a vida profissional ainda carecem de melhorias significativas. A falta de políticas de licença maternidade e paternidade adequadas, juntamente com a escassez de creches acessíveis e a inflexibilidade em muitos ambientes de trabalho, contribuem para um cenário que frequentemente deixa as mães em uma posição vulnerável.

A licença maternidade, essencial para a recuperação e adaptação das mães, muitas vezes é insuficiente, limitando o tempo necessário para o vínculo inicial com os recém-nascidos. Por outro lado, a licença paternidade, em muitos casos, é apenas um mero reflexo da desigualdade, deixando os pais com pouco ou nenhum tempo para se envolverem nos primeiros momentos da vida de seus filhos. Essa disparidade não apenas impacta a saúde emocional das mães, mas também perpetua a ideia de que o cuidado dos filhos é uma responsabilidade exclusivamente feminina.

Outro aspecto crucial é a falta de creches acessíveis e de qualidade. Muitas mulheres se veem forçadas a escolher entre o emprego e o cuidado dos filhos, uma decisão que pode afetar sua carreira a longo prazo. A inexistência de op-

ções de cuidado infantil adequadas e a alta carga financeira relacionada a elas muitas vezes levam as mães a se afastarem do mercado de trabalho ou a aceitarem posições menos satisfatórias e menos remuneradas.

Além disso, a rigidez em muitos ambientes de trabalho torna difícil para as mães equilibrar as exigências profissionais com as responsabilidades familiares. O teletrabalho e a flexibilidade de horários, que se tornaram mais comuns durante a pandemia, devem ser vistos como uma oportunidade de mudança permanente. Empresas que adotam políticas de trabalho flexível não apenas ajudam suas funcionárias, mas também se beneficiam de um aumento na produtividade e na satisfação no trabalho.

É fundamental que os empregadores, juntamente com os formuladores de políticas, reconheçam a importância de criar um ambiente que suporte a maternidade. Investir em políticas de licença parental mais generosas, em creches subsidiadas e em horários flexíveis não é apenas uma questão de justiça social, mas também uma estratégia inteligente para o crescimento econômico a longo prazo. Ao garantir que as mães possam equilibrar suas carreiras e suas famílias, estaremos construindo uma sociedade mais justa e igualitária, onde todas as mulheres possam prosperar tanto em suas vidas pessoais quanto profissionais. Essa é uma luta de todas nós, por isso, juntas somos mais fortes!